

## **Оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не включается в МРОТ**

В постановлении Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П разъяснено, что в состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни не может включаться в состав ежемесячной заработной платы, так как такой режим работы не является регулярным, за исключением приема работника для работы в ночное время.

Необходимо отметить, что за установление работодателем заработной платы ниже минимального размера оплаты труда ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.

Прокуратура Петушинского района