

## ***Уважаемые работодатели!***

ГКУ ВО «ЦЗН города Петушки» доводит до Вашего сведения, что распоряжением администрации Владимирской области от 23.10.2020 № 892-р (далее-Распоряжение № 892-р) и распоряжением администрации Владимирской области от 06.11.2020 № 950-р (далее-Распоряжение №950-р) учрежден ежегодный областной конкурс **«Лучшая организация работы по охране труда во Владимирской области»**.

Конкурс будет проводиться **ежегодно с 15 января по 20 апреля** среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Владимирской области по 4 номинациям, согласно Положению о проведении ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области.

Информация о проведении конкурса будет размещаться ежегодно в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента (<http://vladzan.ru/>) в разделе «Охрана труда». Информационное письмо включает в себя сведения о месте, сроке начала и окончания приема конкурсных материалов, о порядке и сроках подведения итогов Конкурса.

Распоряжение № 892-р опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> 26.10.2020, распоряжение № 950-р опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru> 06.11.2020, а также размещены на интерактивном портале Департамента (<http://vladzan.ru/>) в разделе «Охрана труда».



**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

06.11.2020

№ 950-р

*О внесении изменения в приложение  
к распоряжению администрации  
области от 23.10.2020 № 892-р*

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области»:

1. Внести в приложение № 1 к распоряжению администрации области от 23.10.2020 № 892-р «О проведении ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области» изменение, изложив абзац третий пункта 3.1. в следующей редакции:

«2 этап - рассмотрение конкурсных материалов и подведение итогов Конкурса осуществляется с 21 марта по 20 апреля текущего года.»

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Сипягин



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

23.10.2020

№ 892-р

*О проведении ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области*

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области», Концепцией «Повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, в целях активизации деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма, снижению уровня профессиональной заболеваемости работников во Владимирской области:

1. Проводить ежегодный областной конкурс «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области.
2. Утвердить Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области согласно приложению № 1.
3. Утвердить состав областной комиссии по проведению ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области согласно приложению № 2.
4. Департаменту труда и занятости населения Владимирской области принять необходимые меры по организации и проведению конкурса.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.
6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Сипягин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении ежегодного областного конкурса**  
**«Лучшая организация работы по охране труда»**  
**во Владимирской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области (далее – Конкурс).

1.2. Участие в Конкурсе могут принимать организации, осуществляющие деятельность на территории Владимирской области (далее – Участник).

1.3. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет Департамент труда и занятости населения Владимирской области (далее - Департамент) во взаимодействии с Региональным союзом «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», Региональным объединением работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области», Государственной инспекцией труда во Владимирской области, Торгово-промышленной палатой Владимирской области, Государственным учреждением - Владимирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых».

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Целями Конкурса являются:

активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда, внедрению системы управления охраной труда;

обобщение и распространение положительного опыта организации работы по охране труда.

2.2. Задачами Конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и активизация профилактической работы по их предупреждению;

выявление и изучение передового опыта организации работы по охране труда и внедрения системы управления охраной труда;

распространение положительного опыта в области обеспечения охраны труда в организациях, управления охраной труда, обучения руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда;

совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

улучшение сотрудничества работодателей и работников по вопросам охраны труда, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

### **3. Организация и порядок проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

1 этап - предоставление конкурсных материалов осуществляется с 15 января по 20 марта текущего года;

2 этап - рассмотрение конкурсных материалов и подведение итогов Конкурса осуществляется с 21 марта по 20 марта текущего года.

3.2. Информация о проведении Конкурса (далее - информационное письмо) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Департамента (<http://vladzan.ru/>). Информационное письмо включает в себя сведения о месте, сроке начала и окончания приема конкурсных материалов, о порядке и сроках подведения итогов Конкурса.

3.3. Конкурсные материалы включают:

заявку на участие в Конкурсе согласно приложению № 1 к Положению;

показатели работы по охране труда согласно приложению № 2 к Положению с приложением документов (копий документов) и фото-видео материалов, подтверждающих указанные сведения;

пояснительную записку о проведенной работе и результатах деятельности организации в сфере охраны труда в произвольной форме.

3.4. Участники вправе представить дополнительные материалы, касающиеся деятельности по охране труда, по собственной инициативе. Данные дополнительные материалы рассматриваются областной комиссией по проведению ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области (далее - Комиссия), но не оцениваются.

3.5. Конкурсные материалы, указанные в пункте 3.3. Положения, направляются в Департамент почтовым отправлением либо нарочным способом и должны быть заверены подписью руководителя, председателя первичной профсоюзной организации (при ее наличии) и печатью организации (при наличии).

3.6. Департамент проверяет соответствие представленных документов требованиям пункта 3.3. Положения, проводит регистрацию Участников и составляет реестр.

Участники, представившие документы не в полном объеме, не допускаются к участию в Конкурсе.

Конкурсные материалы, представленные по окончании срока первого этапа Конкурса, установленные пунктом 3.1. Положения, к рассмотрению не принимаются.

3.7. Участники, представившие недостоверные данные, снимаются с участия в Конкурсе в ходе проведения Конкурса по решению Комиссии.

#### **4. Подведение итогов конкурса и награждение победителей**

4.1. Для рассмотрения конкурсных материалов создается Комиссия, состав которой утверждается распоряжением администрации Владимирской области.

4.2. Состав Комиссии формируется из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председатель Комиссии руководит работой Комиссии, в том числе определяет время и место проведения ее заседаний. В случае отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

Членами Комиссии могут являться представители администрации области, работодателей, их объединений, профессиональных союзов, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, образовательных организаций, страховщиков.

4.3. Секретарь Комиссии осуществляет организационное обеспечение процедуры проведения Конкурса, а также ведет и подписывает протокол заседания Комиссии (далее – Протокол).

4.4. Комиссия правомочна принимать решение, если в ее заседании принимают участие не менее половины от общего числа членов Комиссии.

4.5. Комиссия имеет право:

организовать, провести проверки (в том числе с выездом в организацию) полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных на Конкурс материалах;

запрашивать у Участников разъяснения по представленным показателям о состоянии условий и охраны труда в организациях.

4.6. Комиссия рассматривает и оценивает представленные конкурсные материалы каждого Участника по пятибалльной системе по каждому показателю в соответствии с критериями, указанными в приложении № 3 к Положению. Итоговый балл каждого Участника определяется путем суммирования баллов, набранных по всем критериям.

В каждой номинации один Участник, набравший наибольшее количество баллов, признается победителем Конкурса.

4.7. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы»;

II номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непроизводственной сферы»;

III номинация – «Лучшая организация работы по охране труда в бюджетной сфере»;

IV номинация – «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек)».

4.8. При равном количестве баллов, набранных Участниками в номинации Конкурса, победителем в номинации признается организация, израсходовавшая наибольший объем средств на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника.

4.9. Комиссия определяет одного победителя Конкурса в каждой номинации. Решение Комиссии оформляется Протоколом, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами Комиссии, председателем Комиссии и секретарем Комиссии.

4.10. Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке в рамках Всероссийской недели охраны труда. Участникам, признанным победителями, присваивается звание «Лучшая организация работы по охране труда» по определенной номинации с вручением диплома и ценных подарков. Остальным Участникам вручаются дипломы Участника Конкурса.

4.11. В течение 5 рабочих дней со дня подведения итогов Конкурса Департамент размещает информацию о победителях Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте администрации области и Департамента.

## 5. Финансирование конкурса

5.1. Финансирование мероприятий, связанных с проведением Конкурса, осуществляется за счет средств областного бюджета, предусмотренных Ведомственной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда во Владимирской области».



Приложение № 1  
к Положению о проведении  
ежегодного областного конкурса  
«Лучшая организация работы  
по охране труда»  
во Владимирской области

**З А Я В К А**

на участие в ежегодном областном конкурсе  
«Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области  
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать организацию \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации)

\_\_\_\_\_ ,  
расположенную по адресу: \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации, тел./факс, e-mail)

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_  
(общероссийский классификатор видов экономической деятельности)

в качестве участника ежегодного областного конкурса «Лучшая организация  
работы по охране труда» во Владимирской области в номинации

\_\_\_\_\_ (указать наименование номинации в соответствии с пунктом 4.7. Положения)

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен.  
Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах,  
подтверждаю.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета  
(иного уполномоченного работниками представительного органа)  
(при наличии)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)



Приложение № 2  
к Положению о проведении  
ежегодного областного конкурса  
«Лучшая организация работы  
по охране труда»  
во Владимирской области

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
состояния условий и охраны труда

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

Юридический адрес, телефон \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

(общероссийский классификатор видов экономической деятельности)

ФИО руководителя \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Указываются показатели за год, предшествующий году проведения ежегодного областного конкурса «Лучшая организация работы по охране труда»
1.	Количество рабочих мест, всего	
	Численность работников, всего:	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
2.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда. Всего, в рублях	
	В расчете на одного работника, в рублях	
3.	Наличие системы управления охраной труда	
4.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством (да (количество чел.), нет)	

5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
6.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
7.	Коэффициент тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	
8.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	
9.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	
10.	Проведение специальной оценки условий труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения конкурса: 100%, 71 - 99%, 41 - 70%, 21 - 40%, 20% и менее	
11.	Наличие коллективного договора (соглашения) (да (дата утверждения), нет)	
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом (да, нет)	

13.	Обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	
14.	Обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	
15.	Обеспечение работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	
16.	Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	
17.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (да, нет)	
18.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (да (количество чел.), нет)	
19.	Наличие и оснащённость кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты) (да, нет)	
20.	Наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)	
21.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных	

	заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да, нет)	
22.	Привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) (при наличии)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П. (при наличии)

Приложение № 3  
к Положению о проведении  
ежегодного областного конкурса  
«Лучшая организация работы  
по охране труда»  
во Владимирской области

**К Р И Т Е Р И И**  
**оценки показателей состояния условий и охраны труда**

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Численность работников, всего:	X
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
2.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда (перечень мероприятий представить комиссии). Всего, в рублях	равен или выше среднего областного показателя – 3 балла, ниже среднего областного показателя - 0 баллов
	В расчете на одного работника, в рублях	X
3.	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
4.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
6.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X

7.	Коэффициент тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	равен или выше среднего областного показателя - 0 баллов, ниже среднего областного показателя - 3 балла
8.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
9.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	нет - 5 баллов, 30% и менее - 4 балла, 31 - 50% - 3 балла, 51 - 70% - 2 балла, более 70% - 1 балл
10.	Проведение специальной оценки условий труда по условиям труда, материалы которой действительны на год, предшествующий году проведения конкурса: 100%, 71 - 99%, 41 - 70%, 21 - 40%, 20% и менее	100% - 5 баллов, 71 - 99% - 4 балла, 41 - 70% - 3 балла, 21 - 40% - 2 балла, 20% и менее - 0 баллов
11.	Наличие коллективного договора (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
12.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, иным локальным правовым актом (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
13.	Обеспечение работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
14.	Обеспечение работников организации смывающими и обезвреживающими средствами для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
15.	Обеспечение работников организации	да - 5 баллов,

	санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	нет - 0 баллов
16.	Проведение обучения и проверки знания требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
17.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
18.	Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
19.	Наличие и оснащённость кабинета и (или) уголка по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты) (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
20.	Наличие нормативных документов по охране труда в соответствии со спецификой деятельности организации (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
21.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (да, нет)	да - 5 баллов, нет - 0 баллов
22.	Привлечение к административной ответственности за несоблюдение законодательства о труде и об охране труда и (или) за невыполнение предписаний органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (да, нет)	да - 0 баллов, нет - 5 баллов

Приложение № 2  
к распоряжению администрации области  
от 23.10.2020 № 892-р

**СОСТАВ**

областной комиссии по проведению ежегодного областного конкурса  
«Лучшая организация работы по охране труда» во Владимирской области

- |                                 |   |   |
|---------------------------------|---|---|
| ШЕВЧЕНКО<br>Сергей Борисович    | - | Первый заместитель Губернатора области,<br>председатель комиссии  |
| ГРИГОРЬЕВ<br>Андрей Геннадьевич | - | директор Департамента труда и занятости<br>населения Владимирской области, заместитель<br>председателя комиссии   |
| КЛЮЧНИКОВ<br>Владимир Иванович  | - | заведующий сектором условий и охраны труда<br>Департамента труда и занятости населения<br>Владимирской области, ответственный секретарь<br>комиссии   |
| Члены комиссии:                 |   |   |
| БАГИРОВ<br>Борис Вагифович      | - | руководитель службы охраны труда управления<br>комплексной безопасности федерального<br>государственного бюджетного образовательного<br>учреждения высшего образования<br>«Владимирский государственный университет<br>имени Александра Григорьевича и Николая<br>Григорьевича Столетовых»<br>(по согласованию) |
| КВАСОВ<br>Сергей Михайлович     | - | специалист департамента по охране труда<br>Регионального объединения работодателей<br>«Ассоциация работодателей и<br>товаропроизводителей Владимирской области»,<br>генеральный директор общества с ограниченной<br>ответственностью «Экспертный центр<br>безопасности труда» (по согласованию)                 |
| КИРЬЯНОВ<br>Сергей Валерьевич   | - | вице-президент Торгово-промышленной палаты<br>Владимирской области (по согласованию)  |
| МАТВЕЕВА<br>Марина Валерьевна   | - | руководитель Государственной инспекции труда<br>во Владимирской области – главный<br>государственный инспектор труда во<br>Владимирской области (по согласованию)   |



**РАЧКОВ**  
Михаил Викторович

- руководитель инспекции, главный технический инспектор труда Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» (по согласованию)

**ФАДЕЕВ**  
Алексей Владимирович

- начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Владимирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)

